ПРОТОКОЛ

заседания комиссии Коношского муниципального района   
Архангельской области по соблюдению требований   
к служебному поведению муниципальных служащих

и урегулированию конфликта интересов

10 июня 2025 года № 1

Присутствовали:

Председатель комиссии – Степаненко Галина Васильевна, заместитель Главы администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» по вопросам МСУ – руководитель аппарата,

Заместитель председателя комиссии – Кубуша Ольга Павловна, начальник правового отдела «Коношский муниципальный район»,

Секретарь комиссии – Светличная Наталья Сергеевна, заместитель начальника правового отдела администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район»,

Члены комиссии:

Комозорова Татьяна Владимировна, консультант организационного отдела администрации МО «Коношский муниципальный район»,

Кузнецова Светлана Александровна, начальник финансового управления администрации МО «Коношский муниципальный район»,

|  |  |
| --- | --- |
| Костыльцева Татьяна Викторовна, председатель Коношского районного женсовета. |  |

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 6 человек. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования, составляет 1 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии (1/3 от общего числа членов Комиссии) имеется.

Повестка дня:

1. О способе голосования при принятии решения Комиссии.

2. О рассмотрении уведомления о заключении трудового договора с гражданином ранее замещавшим должность муниципальной службы.

3 О рассмотрении уведомления о заключении трудового договора с гражданином ранее замещавшим должность муниципальной службы.

4. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

5. О рассмотрении уведомления о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы.

6. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

8. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

9. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

10. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

**Вопрос 1**  председатель Комиссии обозначил членам комиссии необходимость принятия решения по способу голосования при принятии решения на заседании.

Решили:

по рассматриваемому вопросу повестки дня голосовать открыто, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - нет

**Вопрос 2** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления о заключении трудового договора с гражданином ранее замещавшим должность муниципальной службы.

Решили:

**-** Признать, что порядок трудоустройства   
не нарушен.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - нет

**Вопрос 3** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления о заключении трудового договора с гражданином ранее замещавшим должность муниципальной службы.

Решили:

- Признать, что порядок трудоустройства не нарушен.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 0

**Вопрос 4** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решили:

- Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 0

**Вопрос 5** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления о заключении трудового договора с гражданином ранее замещавшим должность муниципальной.

Решили:

- Признать, что порядок трудоустройства муниципального служащего не нарушен.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 0

**Вопрос 6** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решили:

- Установить, что муниципальным служащим исполнена обязанность сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении полномочий, которая может привести к конфликту интересов.

В настоящий момент конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 0

**Вопрос 7** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решили:

- Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 4 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 1

**Вопрос 8** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решили:

- Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 4 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 1

**Вопрос 9** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решили:

- Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 4 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 1

**Вопрос 10** председатель Комиссии сообщил о поступлении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решили:

- Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

Результаты голосования: «за» - 5 чел., «против» - нет, «воздерж.» - 0