УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

«Коношский муниципальный район»

от 28 апреля 2020 г. № 210

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о целевой подготовке специалистов**

**для нужд муниципальных образовательных организаций**

**муниципального образования «Коношский муниципальный район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 год № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года   
№ 1076».

1.2. Положение определяет порядок реализации комплекса мероприятий по целевой подготовке специалистов для нужд муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Коношский муниципальный район», подведомственных управлению образования администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» (далее – муниципальные образовательные организации).

1.3. Целевая подготовка специалистов осуществляется через целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение).

1.4. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и управлением образования администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» (далее – управление образования), юридическим лицом.

1.5. Основной задачей целевой подготовки специалистов является системное решение проблем обеспечения муниципальных образовательных организаций педагогическими кадрами.

1.6. Мероприятия по целевой подготовке специалистов, реализуемые управлением образования и муниципальными образовательными организациями:

- планирование перспективной потребности в педагогических кадрах;

- отбор кандидатов на целевое обучение;

- взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по программам среднего профессионального и высшего образования (далее – организация, осуществляющая образовательную деятельность), по вопросам целевого обучения;

- предоставление гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер материального стимулирования;

- трудоустройство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении.

**2. Планирование количества лиц, обучающихся**

**по договорам о целевом обучении**

2.1 Управление образования ежегодно осуществляет перспективное планирование необходимого количества педагогических кадров для муниципальных образовательных организаций, исходя из потребностей муниципальных образовательных организаций.

2.2. Муниципальные образовательные организации до 1 января текущего года направляют в управление образования следующую информацию:

- о текущей и перспективной потребности в кадрах;

- о кандидатах на целевое обучение.

2.3 Управление образования на основании полученной информации от муниципальных образовательных организаций:

- формирует сводную потребность в подготовке кадров по специальностям, направлениям подготовки для муниципальных образовательных организаций;

- направляет в министерство образования и науки Архангельской области предложение по установлению квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования;

- осуществляет планирование денежных средств по предоставлению мер материального стимулирования гражданам, заключившим договор о целевом обучении.

2.4. Отбор кандидатов, претендующих на заключение договора о целевом обучении, осуществляется в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

**3. Отбор кандидатов на целевое обучение**

3.1 Первичный отбор кандидатов на целевое обучение производится управлением образования посредством поступления от граждан заявлений о заключении договора о целевом обучении (далее – заявление) и характеристик, заверенных подписью руководителей образовательных организаций (далее –характеристика) до 1 апреля текущего года.

3.2. Управление образования представляет заявления и характеристики для рассмотрения и утверждения кандидатов на целевое обучение на Совете управления образования администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» (далее – Совет управления образования).

3.3. Управление образования на основании решения Совета управления формирует итоговый список отобранных кандидатов на целевое обучение.

3.4. Кандидатами на целевое обучение являются граждане Российской Федерации.

**4. Договор о целевом обучении**

4.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с [типовой формой](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000), утвержденной [постановлением](http://base.garant.ru/72203006/) Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении и не ранее 1 июня текущего года.

4.2. Несовершеннолетний гражданин заключает [договор](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства управления образования, юридического лица (далее – заказчик):

по предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер материального стимулирования;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы;

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

4.4. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме управление образования о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4.5. настоящего Положения.

Управление образования в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4.5. настоящего Положения.

4.5. [Договор](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения [договора](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение:

гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, представляет копию [договора](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

4.6. В случае если [договор](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

4.7. Внесение изменений в договор о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение производится с учетом требований раздела III Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного [постановлением](http://base.garant.ru/72203006/) Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации   
от 27 ноября 2013 года № 1076».

**5. Порядок и условия предоставления мер материального стимулирования гражданину, заключившему договор о целевом обучении**

5.1. Гражданину, заключившему договор о целевом обучении, управление образования предоставляет в период обучения меры материального стимулирования в виде единовременной денежной выплаты.

5.2. Меры материального стимулирования предоставляются один раз в год из средств бюджета муниципального образования «Коношский муниципальный район».

5.3. Меры материального стимулирования предоставляются управлением образования в соответствии с договором о целевом обучении в пределах утвержденных смет и определяются исходя из объемов бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год.

5.4. Назначение и предоставление мер материального стимулирования производится при соблюдении следующих условий:

-наличия договора о целевом обучении;

-наличия образовательных отношений между гражданином и организацией, осуществляющей образовательную деятельность, которая указана в договоре о целевом обучении;

-заявления гражданина в свободной форме о предоставлении мер материального стимулирования.

5.5.Основанием для назначения мер материального стимулирования являются следующие документы:

5.5.1. заявление в свободной форме о предоставлении мер материального стимулирования с указанием сведений о счете в кредитной организации, на который перечисляется единовременная денежная выплата;

5.5.2. заявление о согласии на обработку персональных данных (Ф.И.О.; паспортные данные; адрес постоянной регистрации; информация об образовательной организации, номер контактного телефона или адрес электронной почты, страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС), идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);

5.5.3. паспорт гражданина Российской Федерации и его копия (страницы с указанием персональных данных и места постоянной регистрации);

5.5.4. договор о целевом обучении;

5.5.5. удостоверение пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС) и его копия;

5.5.6. идентификационный номер налогоплательщика;

5.5.7. справка из организации, осуществляющей образовательную деятельность, о статусе студента.

5.6. Документы, указанные в пунктах 5.5.2, 5.5.3, 5.5.4, 5.5.5, 5.5.6, настоящего Положения, предоставляются получателем мер материального стимулирования в управление образования единожды.

5.7. В случае получения нового документа, указанного в пункте 5.5.3, получатель мер социальной поддержки представляет в управление образования в течение тридцати календарных дней со дня выдачи документа подлинник и его копию.

5.8. Заявление гражданина, указанное в п. 5.5.1, и документ, указанный в пункте 5.5.7 настоящего Положения, представляются раз в год при условии отсутствия академической задолженности по всем предметам за истекший курс.

5.9.Порядок назначения либо отказа в назначении мер материального стимулирования:

5.9.1. Назначение мер материального стимулирования производится ежегодно на основании приказа управления образования, а также **д**окументов, указанных в пункте 4.5. настоящего Положения.

5.9.2. Причиной отказа в назначении мер материального стимулирования является невыполнение хотя бы одного из условий, указанных в разделе 5.4 настоящего Положения и (или) представление документов, указанных в разделе 5.5 настоящего Положения, не в полном объёме.

5.9.3. Гражданин при получении отказа в назначении и выплате мер материального стимулирования вправе после устранения всех замечаний повторно подать документы, [в соответствии с пунктами](consultantplus://offline/ref=D9522E138B0EB96BE5B740D97709DB9BC42C48D6B74AACDBA3BB67CEC8FCFD88A10DB76FF2D146D6AF2565T1S1G) 5.5.настоящего Положения.

5.10.Прекращение предоставления мер материального стимулирования наступает в случае одного из следующих условий:

5.10.1. информация, содержащаяся в документах, представленных в управление образования, является недостоверной;

5.10.2. предоставление гражданину академического отпуска;

5.10.3. отчисление обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность;

5.10.4. смерть обучающегося либо объявление его умершим, признание безвестно отсутствующим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.11. Обязательства гражданина по возврату выплаченных мер материального стимулирования:

5.11.1. В случае излишне выплаченных средств мер материального стимулирования, необоснованно полученные им средства добровольно возвращаются в бюджет муниципального образования «Коношский муниципальный район» в течение тридцати календарных дней со дня письменного уведомления управления образования по платежным реквизитам, указанным в уведомлении о возврате денежных средств.

5.11.2. В случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности гражданин обязан возместить в полном объеме расходы, связанные с предоставлением ему мер материального стимулирования.

5.11.3. Гражданин в срок не более 3 (трех) месяцев с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер материального стимулирования посредством перечисления денежных средств на лицевой счет управления образования, реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

5.11.4. В случае отказа обучающегося от добровольного возвращения в бюджет муниципального образования «Коношский муниципальный район» необоснованно полученных им средств, все вопросы решаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.12. Решения, действия (бездействия) управления образования или должностных лиц по назначению и выплате, отказу в назначении и выплате единовременной денежной выплаты могут быть обжалованы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**6. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения**

**управлением образования предусмотренных договором**

**о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

6.1. Управление образования в случае неисполнения предусмотренных [договором](http://base.garant.ru/72203006/0b08bed44a0e6c2a32e1f8d6be064ad8/#block_3000) о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

6.2. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

6.3. Для расчета компенсации управление образования использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с [пунктом 3](http://base.garant.ru/71136488/88881f74b5b4cbab9fa6cfee09694da5/#block_149) постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6.4. Компенсация выплачивается управлением образования посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_