УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

«Коношский муниципальный район»

от 31 октября 2022 г. № 738

**И З М Е Н Е Н И Я,**

**которые вносятся в Порядок определения размера оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации**

**муниципального образования «Коношский муниципальный район», утвержденный постановлением администрации муниципального образования «Коношский муниципальный район» от 9 февраля 2017 года № 66**

1. Раздел 6 «Другие вопросы оплаты труда руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров» дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» педагогическим работникам осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) руководителям общеобразовательных организаций выплачивается в размере 5 000 рублей ежемесячно в фиксированном размере и не зависит от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).

Денежное вознаграждение не зависит от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение может составлять не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство.

Осуществление руководителем классного руководства с выплатой денежного вознаграждения, а также дополнительной выплатой (доплатой) за классное руководство реализуется как дополнительный вид педагогической деятельности и осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы:

– осуществляют классное руководство, либо при недостаточном количестве педагогических работников;

– при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство;

– временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

Денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается приказом управления образования.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы и учитывается:

– для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

– при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск;

– при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации);

– при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Начисление денежного вознаграждения за классное руководство производится в конкретный день, определенный учредителем, отличный от даты начисления заработной платы, не позднее последнего календарного дня месяца, за который осуществляется выплата вознаграждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_